Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Borges Agricultural & Industrial Nuts

2020/2021

Índice

1 Carta del **Presidente / pág. 3**

2 Zoom al **ejercicio 2020/2021 / pág. 4**

El impacto social y económico de la Covid-19

Apuesta por un producto de proximidad

3 Conectados **con el mundo / pág. 6**

Cifras de negocio

Implicación en el sector y en el entorno

4 Gestión responsable **y estrategia / pág. 12**

¿Cómo contribuimos a la estrategia Farm to Fork de la UE?

Contribución a la agenda 2030

Ejes principales del negocio de BAIN

Plan estratégico de RSC

Seguimiento de los proyectos

5 Agricultura **Responsable / pág. 19**

Integración vertical y producto de proximidad

Protección de la biodiversidad

- Plan de acción para la Biodiversidad
- Una relación simbiótica

Gestión de los recursos naturales

- Gestión del suelo
- Gestión del agua y agricultura de precisión

Transición y eficiencia energética

Economía circular y gestión de los residuos

Resiliencia al cambio climático

- Retención de CO_2
- Informe emisiones de CO_2

Relación con la cadena de suministro y gestión de riesgos

6 Gente **Comprometida / pág. 38**

Gente Borges

- Estructura de la plantilla
- Igualdad, diversidad y derechos humanos
- Conciliación y organización del trabajo
- Formación y desarrollo profesional
- Salud y seguridad

Impacto social en la comunidad

- Desarrollo en la comunidad local
- Diálogo con los grupos de interés

Ética y Gobernanza

Gobierno corporativo y gestión de riesgos

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

7 Productos **Sanos y Sostenibles / pág. 52**

Producto saludable y sostenible

Gestión ambiental en nuestras instalaciones

- Envases y packaging
- Eficiencia y gestión de los recursos
- Gestión de los residuos, subproductos y desperdicio alimentario

Excelencia en calidad, seguridad alimentaria e innovación

- Calidad
- Innovación

8 Próximos **pasos / pág. 69**

9 Sobre esta **memoria / pág. 70**

1 Carta del **Presidente**

Apreciados/as colaboradores/as,

Un año más, nos ilusiona explicar de forma abierta y transparente a todos nuestros grupos de interés, cómo avanzamos en los grandes proyectos, y ambiciones que tiene nuestra empresa y nuestro sector, así como hacer un repaso de los hechos más relevantes de este último ejercicio con una mirada hacia el futuro.

Si habéis tenido la oportunidad de leer anteriores informes, sabréis que en nuestro camino nos acompañan grandes retos que pasan especialmente por:

- Capitanear un sector agrícola y alimentario que fomente un **modelo de producción y consumo sostenible**, a través de un modelo capaz de garantizar la seguridad alimentaria mundial.
- Promover al mismo tiempo **ecosistemas saludables** que apoyen una gestión responsable de la tierra, el agua y los recursos naturales.

En este sentido, el proyecto agrícola en el cual estamos inmersos es un ejemplo de cómo materializamos estos objetivos, centrándonos en la integración vertical y en ofrecer un producto de proximidad, saludable y sostenible en toda la cadena de valor.

Al mismo tiempo, no podemos olvidar que venimos de unos tiempos difíciles, estamos conviviendo con una pandemia mundial con devastadoras consecuencias sociales y económicas y una crisis climática que nos exige actuar con determinación, tal y como nos ha enseñado el último informe del IPCC y que marca la agenda mundial. Pero, aun así, también surgen nuevas oportunidades. Estrategias y planes de futuro que avalan nuestra visión, como la estrategia Farm to Fork que establece las bases para un **sistema alimentario justo, saludable y respetuoso con el medio ambiente** y que podremos ver con más detalle en los próximos capítulos.

También quiero recordar que este año celebramos el 125º aniversario de la compañía. Una fecha muy marcada que hace que inevitablemente pensemos en el origen de todo y a su vez en el futuro. Si queremos celebrar 125 años más, hay que pensar en las próximas generaciones, en el mundo que les queremos dejar. Y para ello, tenemos que cuidar nuestras tierras, nuestra biodiversidad, nuestros frutos, y seguir poniendo en el centro la salud y el bienestar bajo un modelo de producción eficiente.

Es un orgullo saber que contamos con todos vosotros/as y que nos acompañáis en este ambicioso y largo viaje. Espero que sea una lectura amena y disfrutéis de su contenido.

DAVID PRATS PALOMO
Presidente Ejecutivo de Borges Agricultural & Industrial Nuts.

2 Zoom al **ejercicio 2020/2021**

El impacto social y económico de la Covid-19

El año anterior explicábamos como nos impactó la Covid-19 en nuestras vidas y cómo gestionamos esta crisis sanitaria, social y económica sin precedentes. Durante este último ejercicio hemos seguido implementando con fuerza todas aquellas medidas, adaptándonos a las necesidades del sector y comprometidos con toda la Gente Borges y grupos de interés.

- **Clientes y consumidores:** como industria alimentaria hemos seguido dando respuesta a la demanda de un sector que, más que nunca, necesitaba referentes de confianza y garantía en los que apoyarse.

- **Gente Borges:** implementación de protocolos y políticas para minimizar cualquier riesgo de propagación de la enfermedad, apuesta por el teletrabajo para todo el personal de estructura y planes de contingencia para personal con presencia física.

- **Comunidad:** seguimos reforzando donaciones a los Bancos de Alimentos y fundaciones para estar al lado de todas aquellas comunidades que están sufriendo de primera mano las consecuencias de esta pandemia.

Apuesta por un producto de proximidad

Durante este ejercicio, BAIN ha desinvertido en sus fincas ubicadas en el Valle de Sacramento, Estados Unidos, para focalizarse en el desarrollo agrícola de proximidad, en línea con los objetivos de una agricultura responsable y de KM0.

"Siguiendo el plan estratégico, tenemos previsto en los próximos tres años añadir más de 1.000 hectáreas a nuestro proyecto agrícola para alcanzar así la gestión de 3.500 hectáreas de almendros, nogales y pistachos en la Península Ibérica."

3 Conectados **con el mundo**

Cifras de negocio

Borges Agricultural & Industrial Nuts (en adelante, BAIN) es una sociedad cotizada española, integrada verticalmente, dedicada a la producción agrícola, procesado, envasado y comercialización B2B de frutos secos, principalmente nueces, pistachos y almendras.

Nuestra **integración vertical en toda la cadena de valor**, nos permite tener un mayor control de calidad en todas las fases del proceso productivo, garantizando la trazabilidad y la seguridad alimentaria.

La misión de la empresa es **generar un valor para nuestros grupos de interés de forma sostenible**, produciendo y comercializando nueces, pistachos, almendras y otros frutos secos en las mejores condiciones de calidad, mediante el desarrollo de un negocio integrado verticalmente y controlando la calidad y trazabilidad de nuestros frutos desde el campo hasta nuestros clientes.

Durante este ejercicio, BAIN ha facturado **143,4 millones de euros**, en un total de **58 países**. Las exportaciones han supuesto el 51,7% de su facturación, alcanzando los 74 millones de €, reafirmando el perfil internacional de la compañía. Las almendras son el producto más vendido por el Grupo BAIN, alcanzando el 63% en valor del total de sus ventas, seguidas por las nueces, con un 10% del total y los pistachos con un 6%.

Presentes en 58 países

143,4 millones € en ventas

2.307 hectáreas gestionadas Península Ibérica

2.870 Tn producidas en fincas gestionadas

104 Ha conservación medio ambiente

296 Ha adheridas Proyecto Pistacho

32,4 mil Tn de frutos secos comercializadas

434 empleados a fin de ejercicio

5 fábricas

1 oficina comercial

Cifras de negocio

En cuanto a nuestra actividad, tal y como se ha mencionado, BAIN se caracteriza por operar en todas las fases de la cadena de valor, desde el campo hasta la mesa:

1. **Fase de aprovisionamiento:** gestionamos 2.307 hectáreas de nogales, almendros y pistacheros de las que obtenemos parte de los frutos que comercializamos, lo que nos proporciona un excelente conocimiento e integración vertical de las materias primas clave.

2. **Fase industrial:** nuestras instalaciones industriales están en zonas estratégicas para permitir el procesado de las materias primas en su punto óptimo.

3. **Fase comercial:** nuestros productos se comercializan en el canal B2B. Producimos los mejores productos destinados a industrias o sectores que los utilizan como ingredientes en sus procesos y envasamos marcas de terceros para algunas de las empresas más prestigiosas.

Finca Cantillana (Badajoz)

Implicación en el sector y en el entorno

Estamos presentes en organizaciones líderes en el sector a nivel mundial, tales como:

- ✓ **International Nut and Dried Fruit Council (INC)**, organización internacional que agrupa a los productores, distribuidores y consumidores del sector del comercio de frutos secos y cuya misión es estimular un crecimiento global sostenible del sector.

- ✓ **Almendrave**, la agrupación de exportadores de almendra y avellana de España que, coordina planes de promoción con el objetivo de consolidar el consumo de almendra y avellana en mercados tradicionales y la apertura de nuevos horizontes. Formamos parte de su equipo directivo.

- ✓ **FRUCOM**, federación europea de comercio de frutos secos y otros productos con el fin de establecer las bases de regulación en la EU. Formamos parte su equipo directivo.

También formamos parte de las siguientes asociaciones:

- ✓ Agrupación de Exportadores de Almendra y Avellana de España (Almendrave)
- ✓ AINIA Instituto Tecnológico Agroalimentario
- ✓ Almond Board of California
- ✓ Asociación Agraria - Jóvenes Agricultores
- ✓ Asociación de Fruticultores de Extremadura (AFRUEX)
- ✓ Asociación Española de Descascaradores de Almendra (Descalmendra)
- ✓ Asociación Española de Frutos Secos
- ✓ Asociación Extremeña Ganaderos del Reino
- ✓ California Walnut Board
- ✓ Confederació Empresarial de la Provincia de Tarragona (CEPTA)
- ✓ Cruz Roja Española
- ✓ D.O.P Avellana de Reus
- ✓ International Nut and Dried Fruit Council (INC)
- ✓ Mercados Centrales Abastecimiento de Murcia

#Brevemente

¿Qué encontrarás en esta memoria?

Gestión responsable **y estrategia**

- Farm to Fork
- Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agricultura **Responsable**

- Integración vertical
- Gestión del suelo y agua
- Biodiversidad
- Resiliencia al cambio climático
- Proveedores y cadena de suministro

Gente **Comprometida**

- Empleo
- Formación
- Ética y buen gobierno
- Igualdad y diversidad
- Equipos de mejora continua

Productos **Sanos y Sostenibles**

- Salud y nutrición
- Calidad e innovación
- Economía circular
- Transición energética
- Desperdicio alimentario

4 Gestión responsable **y estrategia**

¿Cómo contribuimos a la estrategia Farm to Fork de la UE?

Para un sistema alimentario justo, saludable y respetuoso con el medio ambiente

La estrategia de Farm to Fork, presentada en mayo de 2020 por la Unión Europea, dentro del marco del New Green Deal, tiene como objetivo acelerar la transición a un sistema alimentario sostenible y se basa en 6 pilares principales. A continuación, describimos cómo contribuye nuestro negocio a la consecución de dichos objetivos, a través de los principales ejes estratégicos de crecimiento:

Estrategia de Borges Agricultural & Industrial Nuts	Ejes principales de la estrategia Farm to Fork (UE)
Conscientes de los grandes retos y riesgos asociados que tiene la actividad agrícola -derivados especialmente por la crisis climática-, impulsamos prácticas de manejo orientadas a **preservar el suelo, el agua y fomentar prácticas sostenibles** como la optimización en el **uso de insumos** (fertilizantes, etc.) o la reversión de la **pérdida de biodiversidad**. También nos apoyamos en soluciones tecnológicas y de innovación que contribuyen a sentar las bases para tener un sector agrícola e industrial más resiliente al cambio climático.	**Garantizar una producción alimentaria sostenible**
Un eje principal en la estrategia de crecimiento está la apuesta por la integración vertical, BAIN invierte para un potenciar un producto local, de KM 0 y garantizando una **trazabilidad** total en todo el proceso. Con más de 2.000 ha. plantadas actualmente el negocio agrícola tiene como objetivo seguir creciendo potenciando el producto local y garantizando una **seguridad alimentaria mundial**.	**Garantizar la seguridad alimentaria**
Como empresa transformadora, nos dirigimos a un modelo productivo cada vez más **circular** reforzando la **digitalización, la mejora continua y la automatización de la industria** para ser más eficientes e incrementar la productividad en las operaciones, con energías renovables en el proceso productivo y mejoras para reducir el impacto ambiental en los **envases y materiales**. También implementamos buenas **prácticas en el Supply Chain** para reducir los principales desperdicios (sobreproducción, tiempos de espera, etc.).	**Estimular prácticas sostenibles de transformación de alimentos, comercio mayorista y minorista, hostelería y servicios alimentarios**
La responsabilidad no termina en ofrecer un alimento sostenible en su origen. Éste también tiene que ser saludable y contribuir a fomentar unas **dietas saludables** para mejorar la salud de la sociedad. Los frutos secos son uno de los pilares de la dieta mediterránea, una grasa saludable, con múltiples beneficios nutricionales asociados. Divulgamos sus beneficios en todos nuestros canales e innovamos continuamente para buscar soluciones y **nuevos productos** frente a los problemas nutritivos actuales y futuros de la sociedad.	**Promover el consumo sostenible de alimentos y facilitar la transición a dietas saludables y sostenibles**
Buscar soluciones para la **pérdida de alimentos** en la fase de producción y en diferentes fases de la cadena alimentaria. Definimos KPI`s y monitorizaciones del **desperdicio alimentario** en el procesado industrial dentro de la estrategia de mejora continua y nos esforzamos para que no haya desperdicio a través de la donación de productos a otros sectores. Reforzamos la investigación para la **valorización de subproductos** y otros residuos orgánicos derivados del proceso agrícola e industrial.	**Reducir la pérdida y el desperdicio de alimentos**
Políticas y procedimientos internos para **evitar el fraude alimentario en toda la cadena**, evitando así poner en peligro la sostenibilidad de los sistemas alimentarios.	**Luchar contra el fraude alimentario a lo largo de toda la cadena de suministro alimentario**

Contribución a la agenda 2030

En línea con nuestro compromiso de desarrollar nuestra actividad de manera responsable, el Grupo ha identificado aquellos objetivos sobre los que tenemos un mayor impacto y por tanto podemos hacer una mayor contribución.

- **El ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico"** abarca las diferentes acciones que llevamos a cabo para garantizar el bienestar de nuestros profesionales, trabajando desde el respeto a los derechos laborales, y velando por el cumplimiento de los Derechos Humanos en toda nuestra cadena de valor, lo que nos permite continuar avanzando hacia un crecimiento justo, sostenible e inclusivo.

- **El ODS 12 "Producción y consumo responsable"** nos lleva a gestionar toda nuestra cadena de valor, desde la producción de la materia prima en nuestras fincas o la relación con nuestra cadena de aprovisionamiento, hasta el transporte, la logística, la fabricación, y la comercialización de nuestros productos, así como la innovación y el diseño de los nuevos lanzamientos, bajo criterios de sostenibilidad y teniendo en cuenta y reduciendo su impacto.

- **El ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos"** más que un objetivo es el método para alcanzar el resto de ODS. Es la actitud y la forma con la que tenemos que desarrollar nuestra actividad, creando alianzas y con nuestros grupos de interés.

Aunque éstos son los 3 Objetivos principales que definirán nuestra estrategia, indirectamente también desempeñamos un papel activo en la consecución de otros objetivos derivados de nuestra actividad. Como por ejemplo el Objetivo 15 (Vida de ecosistemas terrestres) al cual contribuimos a través de planes de preservación de la biodiversidad en nuestras fincas o el Objetivo 7 (Energía asequible y no contaminante) con el uso de energías renovables en nuestros centros de producción y plantaciones.

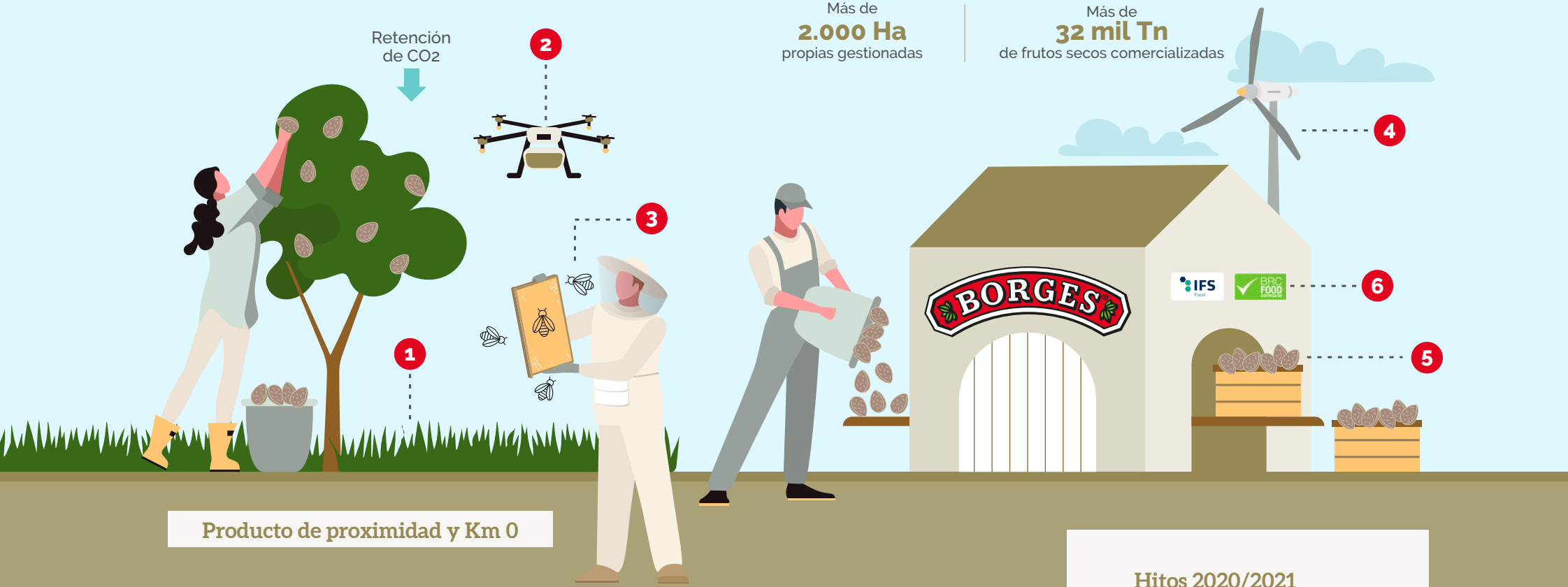
Ejes principales del negocio de BAIN

Agricultura responsable

Integración vertical

Más de
2.000 Ha
propias gestionadas

Más de
32 mil Tn
de frutos secos comercializadas



Producto de proximidad y Km 0

1. **Gestión del suelo**
   Planificación de cubiertas vegetales que evitan la pérdida de suelo fértil.

2. **Agricultura de precisión**
   Tecnologías que ayudan a ajustar las dosis de riesgo de las plantaciones y sus necesidades.

3. **Preservación de la biodiversidad**
   Manejo agronómico que preserva la biodiversidad del entorno.

4. **Energías renovables**
   Uso de energía eléctrica 100% renovable y electrificación de la flota interna.

5. **Valorización de subproductos**
   Investigación continua para revalorizar los subproductos generados en el proceso.

6. **Altos estándares de calidad**
   Apuesta por la calidad y excelencia en todos nuestros productos.

Hitos 2020/2021

- Producto residuo cero de pesticidas para almendros, pistachos y nogales.
- Cálculo emisiones de CO_2 directas e indirectas de la actividad agrícola e industrial.
- Certificación de 953 Ha con Global GAP.

Plan estratégico de RSC

El Plan estratégico de RSC es la herramienta que nos permite avanzar hacia la misión y visión de la empresa. Éste se ha elaborado en base a los resultados del diálogo con nuestros grupos de interés, a través del análisis de materialidad[1] y se estructura en 3 pilares: **Agricultura Responsable**, **Gente Comprometida** y **Productos Sanos y Sostenibles**.

1. Agricultura Responsable

En este primer pilar se engloba la gestión de nuestras propias fincas, así como la colaboración con los proveedores del sector agrícola, y los servicios externos que afectan a otros puntos de la cadena de suministro del Grupo, como el transporte y la logística, para garantizar que la compra y el **suministro de materias primas se realizan bajo criterios sostenibles**. Los principales objetivos estratégicos que se seguirán trabajando en los próximos años en este bloque son los siguientes:

- **Compatibilizar la práctica agrícola con la preservación de la biodiversidad.**
- **Reducir los impactos en la cadena de suministro.**
- **Evaluar nuestros proveedores en base a criterios ESG.**
- **Definir, difundir y cumplimentar códigos de conducta y políticas de aprovisionamiento sostenible.**

Leer más

[1] Resultados del análisis en el apartado "Diálogo con los grupos de interés" del capítulo "Gente Comprometida"

2. Gente comprometida

Este bloque contempla la gestión de la parte más humana y social de la empresa. La relación con nuestros trabajadores, nuestra gente, nuestros colaboradores, nuestros accionistas y nuestras comunidades. Garantizamos el **bienestar y el desarrollo de los profesionales** que forman parte de BAIN, velando diariamente por la igualdad, la diversidad y unas condiciones laborales justas. También contribuimos al **desarrollo de las comunidades** donde trabajamos y, en general, con el mundo en el que vivimos, ya que entendemos que el desarrollo sostenible solo es posible si avanzamos en colaboración con nuestros stakeholders. En este sentido, los principales objetivos estratégicos que guían nuestra actuación y actitud en este ámbito son los siguientes:

- **Defender los Derechos Humanos en toda nuestra cadena de valor.**
- **Asegurar un empleo de calidad, decente, inclusivo y seguro.**
- **Reforzar la comunicación interna y externa a través de canales y comunicaciones efectivas.**
- **Generar un impacto social positivo y contribuir al desarrollo de la comunidad.**
- **Integrar la ética y la buena conducta en la toma de decisiones.**

Leer más

3. Productos sanos y sostenibles

Conscientes de la influencia que tenemos sobre nuestros clientes y consumidores, somos responsables de la **promoción de un estilo de vida saludable a través de nuestros productos**, los cuales deben caracterizarse por ser sostenibles en todos los sentidos desde su reciclabilidad hasta sus beneficios nutricionales. En este sentido, dentro de este pilar gestionamos tanto la política nutricional y saludable con nuestros productos como la forma con la que se elaboran y se procesan en nuestros centros productivos, nuestra gestión ambiental, energética o de residuos. Para ello, trabajamos para implementar políticas y procesos que nos conduzcan a la consecución de grandes objetivos estratégicos:

- **Aplicar continuamente mejoras nutricionales en nuestros productos y fomentar buenos hábitos alimentarios a través de los mismos.**
- **Pasar de una visión lineal de la producción a una circular.**
- **Reducir el despilfarro alimentario en toda la cadena de valor.**

Leer más

Seguimiento de los proyectos - Estado 2020/2021

Status de los proyectos presentados como próximos pasos el año anterior:

Agricultura **Responsable**

Certificación Global GAP — **Hecho**

Certificación Global GAP para las fincas de Machados, Cuartillo, Casarente y Benavides.

Actual	54%
2023	100%

Huella hídrica — **En proceso**

Cálculo de la huella hídrica en la finca El Carquí e instalación progresiva de sistema de riego eficiente y localizado en nuestras plantaciones.

Producto Residuo Cero de Pesticidas — **Hecho**

Producto de residuo cero de pesticidas para nuestras plantaciones de almendros y certificación para las plantaciones de nogales.

Proyectos con proveedores — **En proceso**

Proyectos colaborativos con los proveedores para aplicar prácticas sostenibles en sus plantaciones y evaluación de la cadena de suministro bajo criterios ESG.

Plan de Acción Biodiversidad — **En proceso**

Implementación del Plan de Acción para la Biodiversidad en la finca Mas de Colom y participación al Observatorio de Biodiversidad Agrícola.

Actual	50%
2022	100%

Gente **Comprometida**

Planes de carrera — **Contínuo**

Fomento de planes de formación y Planes de carrera para contribuir al desarrollo personal de todos los trabajadores.

Formación específica — **Hecho**

Formaciones específicas a nuestros profesionales en materia de biodiversidad y preservación del entrono con la práctica agrícola.

Proyecto Pistacho — **Contínuo**

Dinamización económica y social del territorio a través de proyectos y colaboraciones como el Proyecto Pistacho. (1)

Comportamiento ético — **Hecho**

Cursos de formación recordatorio de Compliance dirigido a los empleados de BAIN.

(1) Ver detalle del proyecto en apartado Agricultura Responsable, dentro del marco de la integración vertical.

Productos **Sanos y Sostenibles**

Productos saludables — **Contínuo**

Mejora continua de nuestros productos desde un punto de vista nutricional y desarrollo de nuevos priorizando sus beneficios saludables y priorizando las grasas saludables.

Valorización subproductos — **Contínuo**

Proyectos para la valorización subproductos como piel de almendra o restos orgánicos durante el proceso.

Eficiencia energética — **Hecho**

Implementación de proyectos para contribuir a una mayor eficiencia energética (aislamiento instalaciones, iluminación LED, control de consumos, etc.)

Flota electrificada — **Hecho**

Electrificación de la flota de carretillas del grupo.

Actual	90%
2023	100%

5 Agricultura **Responsable**

Agricultura **Responsable**

A continuación, se desarrollan las líneas de trabajo dentro de este ámbito que contempla todas fases relacionadas con el **suministro de nuestras materias primeras**, aquello que sucede antes de que nuestro producto sea procesado y llegue a nuestros centros de producción. Todo, con el objetivo de garantizar una compra y suministro de materias primas producidas de forma sostenible.

Hechos relevantes del ejercicio

- **Focalización en el desarrollo agrícola de proximidad y desinversión en las fincas de California.**
- **Producto residuo cero de pesticidas en su salida de fincas también para plantaciones de almendros y pistachos, sumándose así a las plantaciones de nogales.**
- **Certificación Global GAP de buenas prácticas agrícolas para las fincas de Machados, Cuartillo, Casarente y Benavides, alcanzando las 953 ha. certificadas.**
- **Cálculo de emisiones de CO_2 directas e indirectas en la fase agrícola según ISO 14064.**
- **Uso de feromonas para control plagas como alternativa más sostenible frente a insecticidas convencionales.**
- **Más de 1.200 ha. de cubiertas vegetales y 104 ha. dedicadas a la preservación del medio ambiente y conservación de la biodiversidad.**
- **Evaluación a proveedores de materia prima, embalajes y servicios externos sobre políticas y prácticas de ESG.**

Certificación de buenas prácticas agrícolas

Seguimos ampliando las fincas certificadas con la norma internacional Global GAP, que acredita las buenas prácticas agrícolas. Este año se han añadido también las fincas de Machados (Portugal), Cuartillo (Badajoz), Casarente (Badajoz) y Benavides (Badajoz), que sumándose a las ya certificadas hasta el momento alcanzan un total de 953 ha. certificadas.

"Actualmente un 54% del total de ha. del Grupo están certificadas con Global GAP. El objetivo es alcanzar el 100% en los próximos años, a medida que empiecen a entrar en producción."

Producto residuo cero pesticidas, ¡también en almendros y pistachos!

Otro avance destacado este ejercicio es que ya nos encontramos en condiciones de acreditar también que nuestra producción de almendras y pistachos en España es un producto libre de pesticidas (menos de 0,01mg/g), sumándose así a la producción de nueces que ya cumplía con estas condiciones.

Integración vertical y producto de proximidad

Actualmente nos encontramos en pleno crecimiento de dos proyectos clave para la organización y símbolo de la apuesta por un producto de proximidad y km 0 como es el **Proyecto PALM** y el **Proyecto Pistacho**. Ambos proyectos comparten valores como la **cooperación con el territorio**, una **producción responsable** i la creación de un **impacto ambiental, económico y social** positivo para las comunidades que lo rodean.

PROYECTO PALM

Cuenta con más de 1.140 ha. plantadas actualmente entre España y Portugal y orientadas a la producción de unas almendras (aún más) sostenibles y saludables. Éstas son las principales características de las variedades de los almendros de nuestro proyecto:

- ✓ Variedades de almendra de origen mediterráneo, reforzando el producto de proximidad y adaptadas a nivel local que nos permitan una mayor probabilidad de resistir sequías e inclemencias meteorológicas extremas originadas por el calentamiento global.
- ✓ Variedades con mayor contenido en grasas insaturadas, aportando así un producto aún más saludable.
- ✓ Variedades más resistentes, al tener la cáscara dura, lo que representa una menor incidencia de plagas y un menor riesgo de contaminación microbiológica durante los trabajos de recolección.
- ✓ Producto residuo cero de pesticidas.
- ✓ Manejo agronómico basado en los criterios de agricultura responsable.

PROYECTO PISTACHO

Buscamos cooperar verticalmente con agricultores para la plantación de Pistacho. El Proyecto Pistacho BAIN, es un proyecto de cooperación vertical win-win entre BAIN y los productores agrícolas de pistachos de la zona de influencia del canal Segarra-Garrigues, en el cual transferimos la experiencia y aportamos asesoramiento en la parte productiva del cultivo, con el objetivo de mejorar las rentas agrarias, dinamizar económica y socialmente el territorio y crear sinergias a lo largo de la cadena alimentaria.

Ver vídeo

Impacto social del Proyecto Pistacho:

- ✓ Inversión y generación de empleo asociados a la actividad agrícola e industrial.
- ✓ Contribuimos a la fijación de la población en áreas despobladas y del medio rural.
- ✓ 46 productores adheridos y más de 296 hectáreas (Huesca, Lleida y Tarragona) con una tendencia al alza de crecimiento.

Impacto económico del Proyecto Pistacho

- ✓ Inversión en el territorio y reactivación económica y tecnológica del sector agrario.
- ✓ Rentabilización de infraestructuras ya existentes que han representado inversiones muy importantes para el país (Ej. Canal Segarra-Garrigues).
- ✓ Fomento al consumo de producto de proximidad.
- ✓ Importante mejora de la rentabilidad por hectárea en relación a cultivos tradicionales en secano.

Protección de la biodiversidad

La degradación y destrucción de ecosistemas, la sobre-explotación de recursos naturales, las especies exóticas invasoras, el cambio climático y la contaminación son, según los expertos, los principales impulsores de la pérdida de biodiversidad, un componente esencial para los sistemas agroalimentarios sostenibles y que juega un papel importante para el desarrollo del sector agroalimentario.

Des de BAIN impulsamos diferentes proyectos e iniciativas para contribuir a la preservación de nuestro entorno y sus hábitats.

Beneficios de trabajar con la biodiversidad:

- Reduce la erosión del suelo
- Reduce nuestro consumo hídrico
- Reduce la pérdida de nutrientes
- Reduce el uso de pesticidas
- Aumenta la diversidad de especies
- Secuestra carbono
- Contribuye a mitigar el cambio climático

- ✓ Tenemos **más de un centenar de hectáreas dedicadas a finalidades ambientales** como reforestación, barbecho, conservación de zonas ZEPA, dehesa, pastos en diferentes fincas de Granada, Lleida y Portugal.

- ✓ Contamos con 77,6 hectáreas dedicadas a la **reforestación** en Granada (finca El Carquí) y zonas de **barbecho** en Lleida (casi 25 hectáreas) que ayudan en la conservación de las aves agrícolas, el grupo de aves más amenazado en el ámbito europeo.

- ✓ Disponemos de 19,7 Ha de **dehesa** en Machados y 7,65 Ha de **encinar** en Palheta. Se trata de un ecosistema único típico de la Península Ibérica que integra encinas, alcornoques y pasto. La dehesa regula los ciclos del agua y fertilidad del suelo, potencia la biodiversidad, y, además, juega un papel fundamental en la mitigación del cambio climático debido a la fijación de dióxido de carbono. Tan sólo en una hectárea de su pastizal **se fijan entre 30 y 40 toneladas de equivalentes de CO_2.**

- ✓ Todas nuestras fincas cuentan con políticas de gestión basadas en la protección del suelo, la preservación de especies, laboreo mínimo, gestión de nutrientes, y preservación de recursos naturales.

- ✓ Nos hemos sumado al **Observatorio de la Biodiversidad Agraria**, proyecto que busca conocer mejor el estado de la biodiversidad en el medio agrario en España y monitorear cómo algunas prácticas en la agricultura ayudan a preservarla a través de metodologías muy sencillas como la observación directa, recuentos, nidos y trampas, etc.

Observatorio Biodiversidad Agraria

"Todas las medidas implementadas en nuestras fincas son un ejemplo del modelo que esperamos también que implementan nuestros proveedores y el sector agroalimentario en general."

Plan de acción para la Biodiversidad

Dando continuidad al proyecto ya empezado el año pasado, en la finca Mas de Colom (1) (Lleida) se han empezado a implementar las diferentes medidas del plan:

- ✓ Se ha mejorado el desempeño con la biodiversidad en 67 hectáreas de finca y hemos aumentado la complejidad de 3.000 metros lineales de márgenes multifuncionales en la finca. Mediante la plantación estratégica de **más de 1.000 árboles y arbustos y de más de 3.000 plantas aromáticas**, hemos conseguido que estos hábitats seminaturales tengan mejores condiciones para albergar diferentes grupos de biodiversidad como polinizadores, pequeñas aves o artrópodos para controlar las plagas de nuestros cultivos de manera natural.

- ✓ Se han plantado más de 250 frutales antiguos en vía de desaparición recuperando elementos naturales de nuestro paisaje agrario que poco a poco han ido desaparecido en el tiempo.

- ✓ La finca también cuenta con una amplia superficie en **barbecho** permanente para ayudar a conservar aves esteparias como el sisón, así como una **charca** con agua permanente para la biodiversidad y **cajas nido** para el anidamiento de otro tipo de aves.

- ✓ En toda la superficie agrícola, se han implementado también cubiertas vegetales entre calles. Ésta no sólo tiene un beneficio económico asociado (la pérdida de suelo fértil) sino también ambiental, ya que actúan como corredores ecológicos para el movimiento de la fauna del suelo, polinizadores y artrópodos, beneficiosos para el control de plagas de la finca.

- ✓ Incorporación de **materia orgánica al suelo** para mejorar su estructura y conseguir un mayor secuestro de carbono. También análisis de las necesidades de riego para poder ahorra agua o el análisis mediante balances de nitrógeno postcosecha para asegurarnos de que no estamos aportando al suelo más fertilizantes que los estrictamente necesarios.

- ✓ Además, esta experiencia sumada a las prácticas agronómicas ya presentes en las más de 2.000 ha. del grupo, nos ha permitido generar las bases para desarrollar un **programa de aprovisionamiento responsable** que pueda extenderse a lo largo de la cadena de suministro.

(1) Características de la finca:

- 70 hectáreas
- 10% de la superficie dedicada a hábitats seminaturales
- Situada dentro de la zona ZEPA 2000 (Espacio protegido Anglesola – Vilagrasa)
- Cultivos principales: pistachos, almendros, nogales y olivos

“Hemos aumentado la complejidad de 3.000 m.l. a través de la plantación de más de 1.000 árboles y arbustos y más de 3.000 plantas aromáticas”

Ver vídeo

Cubiertas vegetales en la finca Mas de Colom (Lleida)

Una relación simbiótica

Con una población que ha disminuido un 37% en Europa los últimos años, las abejas igual que muchos otros polinizadores están el peligro de extinción y es responsabilidad de todos nosotros contribuir a preservar su población.

Las abejas y el almendro forman un círculo virtuoso y establecen una relación casi simbiótica ya que éstas arrastran el polen de una flor a otra y contribuyen con ello a aumentar la producción de las plantaciones de almendros.

Cuando ponemos las colmenas, éstas pueden tener de 35.000 a 40.000 abejas y a los pocos días de acabar la polinización del almendro la población de la colmena puede alcanzar la cifra de 60.000 abejas.

"Cuando tengamos toda la superficie de almendros del Proyecto PALM en producción llegaremos prácticamente a una población de 180 millones de abejas."

Ver vídeo

Gestión de los recursos naturales

Gestión del suelo

Retener CO_2 en el suelo y combatir la erosión y degradación de las tierras es crítico para una agricultura sostenible que pretenda preservar un bien escaso como la tierra para generaciones futuras. En BAIN trabajamos para contribuir a ello con diferentes medidas que son ya una práctica habitual en nuestra gestión diaria:

"Tenemos más de 1.200 ha. de cubiertas vegetales que contribuyen a evitar la pérdida de suelo fértil y actúan como corredores naturales para las especies"

- ✓ Práctica de un **laboreo mínimo** en todas nuestras plantaciones.
- ✓ Plantación de **cubiertas vegetales** para incrementar el contenido de materia orgánica en la capa superficial del suelo, favorecer la biodiversidad y minimizar los problemas de compactación.
- ✓ Aportamos **enmiendas orgánicas** y de **carbonato cálcico** para incrementar el contenido de materia orgánica en el suelo permitiendo mejorar la estructura del mismo, así como su estructura, para reducir su erosión y mejorar la eficiencia en el uso del agua.
- ✓ Realizamos **nivelación, salidas de agua, drenajes y limpieza de desagües** para dirigir, canalizar y recoger las aguas de escorrentía y minimizar los problemas de erosión y/o asfixia que pueden generar episodios de lluvia.

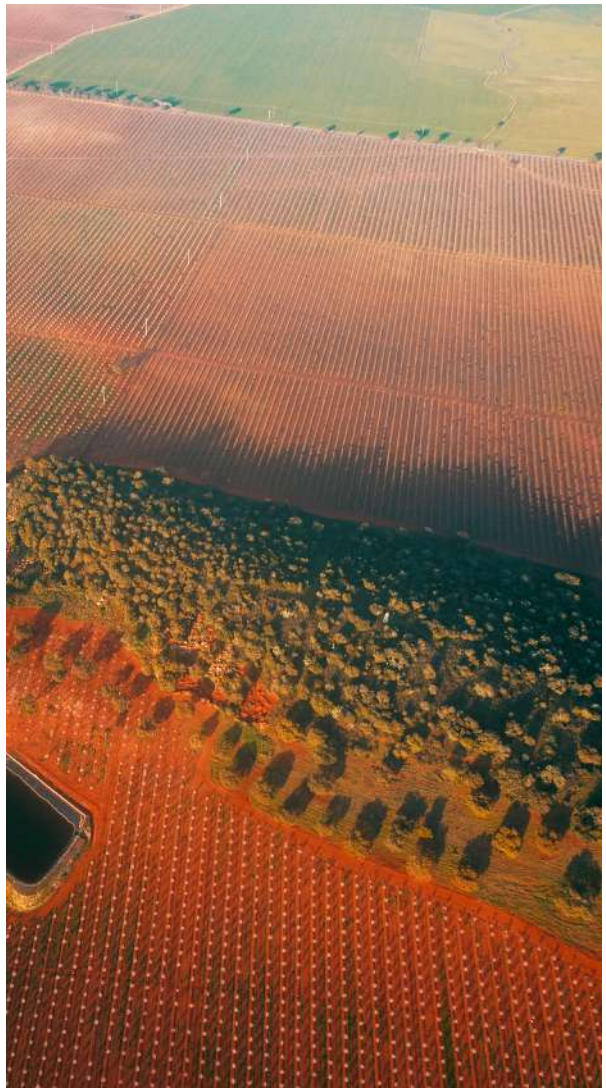
"En una superficie con suelo desnudo y cultivos permanentes, se pueden perder entre 40 y 200 toneladas de suelo fértil por hectárea y año"

Gestión del agua y agricultura de precisión

Conscientes de la implicación directa que tiene este recurso en nuestra actividad trabajamos para mejorar de manera continua la eficiencia hídrica. Todas las plantaciones cuentan con la última tecnología en riego localizado y utilizamos goteros de muy bajo caudal para ajustarlo a la capacidad de infiltración del terreno. En el resto de fincas del Grupo, especialmente aquellas más antiguas, también vamos adaptando progresivamente el sistema de riego hacia el riego localizado con mayor eficiencia.

- ✓ Somos miembros activos de la plataforma EsAgua y nos hemos comprometido a **calcular la huella hídrica** de todas nuestras plantaciones, empezando por Finca El Carquí en Guadix (Granada) en el curso del ejercicio 21/22.
- ✓ El pasado junio 2020, en motivo del día mundial del agua, participamos en el Webinar "Buenas prácticas en el uso del agua en agricultura", organizado por EsAgua, aportando la experiencia de BAIN en la gestión hídrica.

"La agricultura de precisión juega un papel relevante en la lucha contra el cambio climático y nos permite optimizar el consumo de agua en nuestras plantaciones"



El uso de **nuevas tecnologías** permite comprobar la eficacia y la eficiencia en la fertilización y en el uso del agua. De esta forma, podemos asegurar que aportamos los nutrientes en el momento adecuado del ciclo de riego y modular su cantidad acuerdo con las necesidades y nutrientes disponibles. También podemos modular el riego y evitar pérdidas de agua.

- ✓ Estamos evaluando la mejor solución de futuro a nivel de **teledetección aplicada** a imágenes procedentes de Satélites y Nanosatélites de elevada resolución espacial y de Vehículos Aéreos No Tripulados aplicada a la agricultura de precisión.
- ✓ La utilización de **sistemas de riego por goteo** con goteros de muy bajo caudal nos permite aportar el agua de acuerdo con la capacidad de infiltración que tiene el suelo para evitar problemas de encharcamiento y escorrentía.
- ✓ La cantidad de agua a aportar con el riego se calcula semanalmente a partir de las **previsiones de la evapotranspiración** (agua evaporada y agua transpirada por las plantas) que están muy ligadas a la previsión climática (temperatura y viento).
- ✓ Esta cantidad de agua se modula además con un coeficiente que recoge las **necesidades mensuales** específicas del cultivo.
- ✓ También, utilizamos nuevas tecnologías en forma de **sensores** como caudalímetros, sondas de humedad a diferentes profundidades del suelo o sondas de succión para extraer muestras representativas de los nutrientes en solución disponibles para la absorción por parte de la planta.

"Nos marcamos el objetivo de conseguir calcular la evapotranspiración semanal de cada finca, monitorizar el estado hídrico y los nutrientes del suelo y la planta y con ello ajustar la dosis de riego y fertilización a las necesidades de cada momento del ciclo vegetativo."

Controlar plagas de una forma más sostenible

Este año hemos probado la técnica de introducción de feromonas para combatir plagas, en 52 Ha de nogales en Las Mesas y Benavides. El control de plagas mediante feromonas es una técnica no invasiva con grandes ventajas frente a los insecticidas convencionales y entre sus beneficios destacan el respeto por la biodiversidad, que no dejan residuos en la cosecha y que evitan las resistencias. Una técnica imprescindible para construir una tener una agricultura más sostenible.

Transición y eficiencia energética

Las fuentes de energías renovables contribuyen a mitigar el impacto de la actividad agrícola en temas como los bombeos o rebombeos de agua para riego. En este sentido, seguimos trabajando para integrar las energías renovables o fuentes más sostenibles en nuestras fincas agrícolas.

- ✓ Estamos en proceso de substituir todos los bombeos y rebombeos de agua de riego que consumen gasoil o electricidad por **bombeos fotovoltaicos.**
- ✓ Actualmente ya secamos nuestra producción de nueces y pistachos **utilizando biomasa** procedente en buena parte de nuestras propias fincas (cáscara nuez, cáscara almendra, etc.).
- ✓ Durante la cosecha 2019-2020 validamos por primera vez el **secado de la almendra al sol** (Sun Dried Almonds). Un proceso que nos permite eliminar al completo la utilización de energía en esta fase de campo y que consiste en preparar las calles, vibrar las almendras, acordonarlas en el centro de la calle, y dejarlas secar directamente al sol.

Economía circular y gestión de los residuos

¿Cómo gestionamos los residuos y los desechos agrícolas?

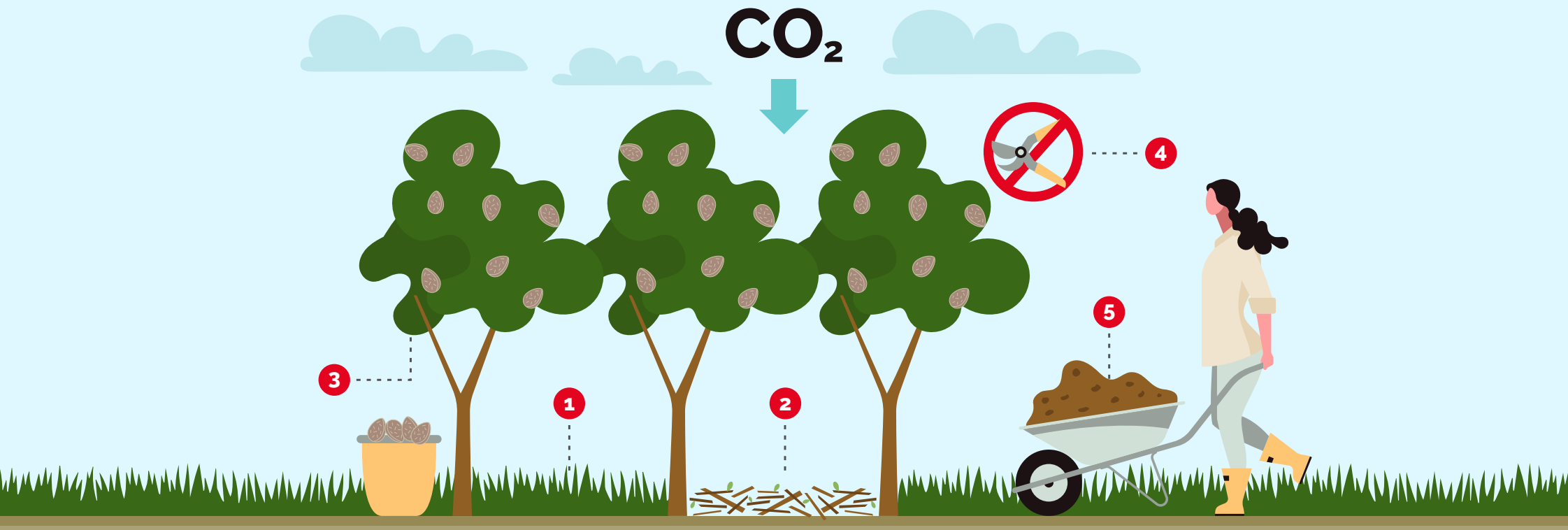
Estamos muy cerca de cerrar el círculo en nuestra actividad agrícola:

- **Restos de poda:** normalmente se queman para evitar posibles fuentes de inoculo de plagas y enfermedades. Estos 2 últimos años ya les hemos dado salida a través de un acuerdo con la empresa ENCE, que los destinará a la fabricación de celulosa.
- **Hojas en árboles de hoja caduca:** se descomponen en el suelo y se incorporan como materia orgánica con las labores.
- **Siega de la cubierta vegetal:** los restos se descomponen en el suelo y se incorporan como materia orgánica.
- **Piel o mesocarpio de los frutos secos:** estamos ya compostando la piel de la almendra para a continuación incorporarla de nuevo al suelo en forma de enmienda orgánica. Este 2020 también hemos destinado casi 500 tn de piel de almendra a alimentación animal.
- **Los envases de agroquímicos** se gestionan a través de un gestor de residuos especializado (SIGFITO, etc.) y los residuos del taller de maquinaria agrícola que también se gestionan a través de gestores de residuos especializados.

Ver más detalle de la gestión agrícola

¿Qué acciones de la gestión diaria nos ayudan a retener CO2?

Resiliencia al cambio climático



Un manejo agronómico responsable es clave para almacenar carbono en la fase agronómica.

1. Cubiertas vegetales o espontáneas
2. Restos de poda al suelo que actúan como fertilizantes orgánicos
3. La reducción de labores y laboreo mínimo
4. Técnica de "no poda", el árbol actúa como propio sumidero
5. Incorporación de enmiendas orgánicas al suelo

Informe emisiones de CO2

Durante este ejercicio se ha realizado por primera vez el cálculo de emisiones de CO2 derivado de la **actividad agrícola** de las sociedad en España, según la ISO 14064. Este cálculo nos ha permitido conocer el impacto de la actividad teniendo en cuenta tanto las emisiones directas como indirectas.

Emisiones Directas de GEI	2020 Tn CO2 eq.
Combustibles fósiles	
Combustión fija (instalaciones)	12,66
Combustión mòbil (maquinaria)	604,42
Procesos agrícolas	
Emisiones directas de N2O	866,66
Emisiones indirectas de N2O	279,01
Aplicación de enmiendas calizas	143,77
Crema de residuos en campo abierto	14,02
Total emisiones Directas de GEI	**1.920,53**

Emisiones Indirectas de GEI	2020 Tn CO2 eq.
Energía	
Consumo eléctrico	73,91
Transporte	
Carretera	144,96
Residuos	1,65
Agua	1.602,58
Total emisiones Indirectas de GEI	**1.823,09**

Un 70% aprox de la energía eléctrica procede de fuentes renovables

Total emisiones	**3.743,62**
Práctias de conservación del suelo	**-55,46* Kg CO2e**

Datos correspondientes a las sociedades con actividad agrícola en España (BAIN Andalucía y BAIN Extremadura), con herramientas facilitadas por la OCCC.

* Se está trabajando para ampliarlo también a sociedades de Portugal, con unos factores de emisión diferentes a los reportados para España. Información facilitada a título orientativo.

✓ Este 2020 hemos arrancado 25 Ha de nogal (15 Ha en Palacitos y 10 Ha en Tesorero), generando hasta 1.271 Tn de biomasa que se destinó posteriormente como biomasa. Podemos estimar el volumen de biomasa producida toda la vida útil del cultivo en 50.821 Kg/Ha.

En el apartado de Productos Sanos y Sostenibles se detalla el impacto de las emisiones de CO2 en la actividad industrial para el centro de procesado de BAIN.

Aunque la ISO 14064 no tenga en cuenta el carbono almacenado y fijado por el propio árbol durante su vida útil a través de su biomasa (biomasa de la plantación, hojas, piel y cáscara de almendra), hemos realizado una estimación de la cantidad de **emisiones que se pueden retener**, teniendo en cuenta las hectáreas que tenemos y la vida útil de un árbol:

	Kg/Ha y año
Total biomasa Kg/Ha [1] Incluye biomasa de la plantación, hojas, piel, y cáscara de almendra y biomasa almendra grano con piel.	14.338 kg/Ha
Total Ha	1.075,61Hha
Total biomasa Tn/Año	15.422 Tn/año
Total Carbono fijado [2]	**7.711 Tn/año**
Total Emisiones CO2 fijadas	**28.275 Tn/año**

[1] Estimación de la biomasa de la plantación a partir de "Life Cycle–based Assessment of Energy Use and Greenhouse Gas Emissions in Almond Production, Part I". Hay que considerar que la retención de un árbol no es anualmente la misma, el cálculo contempla una media anual por los años totales de vida que puede tener.

[2] Ratio conversión IPPC Tn Biomasa a Tn Carbono de 0,5.

Relación con la cadena de suministro y gestión de riesgos

BAIN cuenta con 2 plantas industriales de procesado de frutos secos y frutas desecadas (Reus), una planta dedicada al descascarado de almendras (Altura) y dos centros de procesado en las ubicaciones donde tenemos las fincas (Extremadura y Andalucía). A parte, también contamos con más de 2.000 hectáreas propias plantadas en la Península Ibérica que garantizan el suministro de un producto local y de proximidad. El resto de materia prima proviene de 15 países distintos, principalmente un 80%, de España y USA.

"Un 87% de la materia prima procede de países sin riesgo según lista amfori BSCI. Del 13% restante que proviene de países en riesgo más de un 80% de los proveedores cuentan con auditorías sociales externas como SMETA."

- ✓ Nuestros contratos con colaboradores incluyen cláusulas relativas al conocimiento y aplicación del **Código Ético del Grupo** y la **Política de Compliance Penal.**
- ✓ Durante este ejercicio se ha realizado una avaluación a través del envío de un cuestionario a todos los proveedores del grupo (materia prima, envases y embalajes, producto acabado, etc.) sobre **prácticas y políticas responsables** para conocer qué prácticas llevan a cabo y detectar futuras sinergias para cooperar.
- ✓ Estamos desarrollando un **mapa de riesgos** específicos de nuestra cadena de suministro y adaptado a países y productos, que nos ayudará a ser todavía más conscientes de los impactos y **riesgos sociales y ambientales** asociados a la cadena de suministro, implementar políticas para mitigar los riesgos y desarrollar un Código de Conducta específico.
- ✓ Por parte de nuestros clientes, anualmente recibimos y superamos con éxito diferentes auditorías tanto específicas de códigos de conducta de clientes auditadas por terceros en materia ética **(SMETA)**, ambiental y de calidad que nos permiten garantizar a nuestros clientes una cadena de suministro responsable a la vez que representa para nosotros una forma de mejorar continuamente.

Análisis de riesgos derivados de la cadena de suministro

Tipo de riesgos
Riesgos sociales
Aunque aproximadamente un 90% del volumen de materia prima que nos suministramos procede de proveedores de **países sin riesgo según la lista amfori BSCI**, identificamos diversos riesgos asociados a productos y países concretos que hay que tener en cuenta. Entre estos riesgos analizamos indicadores como condiciones laborales, trabajo y mano de obra infantil, salario justo y la gobernanza/política del país.
Riesgos ambientales
Analizamos aquellos riesgos que pueden tener un **impacto ambiental** directo, asociado a un producto en concreto o al origen de la materia. Tenemos en cuenta indicadores como la huella hídrica asociada, uso de fertilizantes, huella de carbono o prácticas agrícolas en general. Detectamos, por ejemplo, que productos como la almendra o el pistacho tienen asociada una huella hídrica importante a tener en cuenta y que implicaran tener sistemas de control o políticas con el objetivo de minimizar dicho riesgo.

6 Gente **Comprometida**

Gente **Comprometida**

Las personas que conforman el gran equipo de BAIN, las comunidades donde operamos y la sociedad general de la que somos parte conforman, como no podía ser de otro modo, uno de nuestros pilares estratégicos teniendo una presencia transversal en toda nuestra cadena de valor: nuestro trabajo está enfocado a **contribuir al desarrollo socioeconómico de dichas comunidades y a la creación de empleo de calidad**, poniendo en el centro el bienestar y desarrollo de nuestra plantilla, velando siempre por la igualdad, la diversidad y unas condiciones laborales justas.

Hechos relevantes del ejercicio

- **Proyecto de lanzamiento y creación de equipos de mejora continua, bajo una cultura centrada en las personas y el equipo.**
- **Más de 7.500 horas invertidas en desarrollo profesional y formación.**
- **83% de satisfacción en la valoración de implementación del método de teletrabajo.**
- **Contribución a la incorporación laboral de jóvenes talentos a través de los programas de Formación Dual.**
- **Un 90% de los trabajadores de estructura han recibido el curso de formación Compliance del grupo.**
- **Donación de más de 10.000 kg de alimentos destinados a Bancos de alimentos y fundaciones.**
- **Dinamización económica y social del territorio y comunidades donde actuamos.**

Gente Borges

Estructura de la plantilla

Nuestro equipo de personas está compuesto por 434 empleados/as[2] (47% mujeres y 53% hombres), distribuidos entre España y Portugal. Se trata de profesionales con una media de edad de 43 años y una antigüedad en la compañía de 13 años[3]. El 95% de ellos se encuentra radicado en España y un 5% en Portugal.

Fomentamos el empleo de calidad y por tanto la contratación estable. Un 72% de la plantilla de BAIN dispone de contratos fijos o indefinidos. Los contratos eventuales están muy asociados a la estacionalidad, como los trabajos de poda o de recolección, que es propia de nuestra actividad de negocio.

Respecto a la distribución por tipo de contrato, sexo y categoría profesional, a fin de ejercicio el 72% de los contratos son indefinidos, de éstos el 55% pertenecen a mujeres, que forman el 47% de la plantilla del Grupo.

En materia retributiva, disponemos de una **Política de Remuneraciones de Consejeros**, disponible en la página web de la compañía.

Número de empleados/as, según sexo fin ejercicio	2020-2021	2019-2020
Mujeres	**203** | 47%	**214** | 48%
Hombres	**231** | 53%	**234** | 52%
Total	**434** | 100%	**448** | 100%

Personas trabajando en la sociedad a fecha cierre del ejercicio fiscal 20-21 (31.05.2021).

[2] Los datos tienen en cuenta el personal propio de la empresa, no tiene en cuenta personal de ETT.

[3] Tiene en cuenta la sociedad Borges Agricultural & Industrial Nuts (315 empleados/as) que representa un 73% del grupo. No se tiene en cuenta la antigüedad de las sociedades agrícolas cuya introducción al grupo ha sido reciente.

Igualdad, diversidad y derechos humanos

- ✓ Disponemos desde el 2010 del **Distintivo de Igualdad** en la Empresa otorgado por el Ministerio de Igualdad de Oportunidades y el Instituto de la Mujer, que garantiza la implantación de políticas y actuaciones en materia de Igualdad.

- ✓ También disponemos del **3r Plan de Igualdad** y una **Comisión de Igualdad** que aseguran la igualdad de oportunidades y la no discriminación desde una perspectiva de género.

- ✓ Tenemos un **Protocolo para la prevención del Acoso Moral y Sexual** con el interés de salvaguardar la dignidad de la plantilla. Durante este ejercicio no ha recibido denuncias.

- ✓ Aplicación de un **Protocolo de Selección y Reclutamiento** teniendo en cuenta la Descripción de Puestos de la Compañía (DPT), así como los estándares de Igualdad y no Discriminación. El propio Proceso define unas líneas y pasos a seguir que garantizan una buena ejecución del mismo (sin discriminación). El grado de cumplimiento nos indicará la transparencia del mismo y la retención a medio y largo plazo del nuevo talento incorporado.

IGUALDAD EN LA EMPRESA

“Se llevan a cabo estudios de clima laboral en materia de igualdad. El próximo está previsto para el 2º semestre de 2021”

Atracción de talento igualitario

Como ejemplo de nuestro compromiso con la igualdad y la lucha contra la discriminación, disponemos de una **Guía Interna de entrevistas sin sesgos**, que tiene como objetivo garantizar procesos de selección de personal igualitarios evitando así cualquier tipo de discriminación y/o sesgos inconscientes. En este sentido, publicamos ofertas de empleo neutras y hemos participado también en el programa **currículum anónimo** (CVA), que promueve la implantación de procesos de selección despersonalizados para evitar sesgos durante los procesos de selección de plantilla o de promoción profesional.

Derechos humanos

Defender los Derechos Humanos en toda la cadena de valor es indispensable para garantizar el bienestar de las personas trabajadoras del Grupo, así como para el desarrollo sostenible de las comunidades en las cuales operamos y de la sociedad en general. En este marco estratégico y de gestión, desde hace años nos esforzamos para que en todas las instalaciones del Grupo y entre nuestros colaboradores se respeten los Derechos Humanos.

- ✓ BAIN dispone de la **Auditoría SMETA** una auditoría referente a nivel internacional, que evalúa, entre otros aspectos, el respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento ético de la empresa.

- ✓ El **Código Ético y Política Compliance** del grupo ratifican el apoyo y el respeto a la persona humana y su dignidad, suscribiendo así la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, la OIT y los Principios del Global Compact.

Conciliación y organización del trabajo

En BAIN abordamos la gestión de nuestra Gente Borges con el máximo respeto y consideración a su vida personal y familiar y por ello trabajamos para conseguir los máximos niveles de bienestar entre nuestra plantilla.

La organización del horario de trabajo varía según la categoría profesional y funciones específicas del personal, entre las que se encuentran las siguientes medidas de flexibilidad organizativa:

- Plantilla de oficina y estructura: **flexibilidad horaria para la entrada y la salida** y opción de realizar jornada intensiva todos los viernes del año y algunas vísperas de festivo.
- Personal contratado para producción: **régimen de turnos** correspondiente a la sección en la que preste sus servicios (mañana, tarde, noche o partido).

Durante el ejercicio 2020-21 es importante destacar la **implementación y mantenimiento del teletrabajo** para todo el personal de oficina. Además de la relevancia que ha tenido durante la gestión de la pandemia, se ha seguido utilizando este método de trabajo como medida para la conciliación de la vida personal y profesional de nuestra plantilla. Durante este año hemos realizado una encuesta para conocer el grado de satisfacción con esta modalidad laboral y las necesidades entorno a esta, que ha sido valorada con un grado de satisfacción del 83%[4] por parte de la plantilla.

"Un 83% de la plantilla encuestada ha valorado positivamente la implementación del teletrabajo"

La gestión proactiva de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar cuenta con numerosos beneficios para nuestra plantilla. Con el objetivo de aumentar su bienestar personal y profesional, asegurar un clima laboral beneficioso y cumplir con la legislación actual en este ámbito, ofrecemos a nuestro equipo la posibilidad de acogerse a las siguientes medidas de conciliación:

- Licencias para acompañar a ascendentes y descendentes a **visitas médicas**.
- **Flexibilidad horaria** (jornada intensiva los viernes y vísperas de festivos y horario flexible de entrada y salida para el personal de administración y técnicos).
- **Teletrabajo** total para el personal de administración y técnicos durante el tiempo de pandemia derivada de la Covid-19.
- **Hora límite de inicio de reuniones**, para evitar que se alarguen por las tardes.
- Ampliación del **permiso de maternidad** con 9 días más de los que marca la ley.
- **Equiparación del permiso** por nacimiento y cuidado de menores entre ambos progenitores[5].
- Actualización del Protocolo para **Personal Sensible por Embrazo y Lactancia**.

4 Valoración sobre todo el grupo consolidado.

5 Durante este ejercicio se han registrado 9 permisos de paternidad, 2 permisos de maternidad y 1 excedencia por cuidado de hijos/padres.

Pequeña Gente Borges

Entre las medidas para reforzar los vínculos entre los empleados y atender a la conciliación, en BAIN realizamos actividades específicas para la Pequeña Gente Borges, los hijos e hijas de nuestro equipo de personas, en las que trabajamos valores como el compañerismo, la diversión, el trabajo en equipo o la buena alimentación. Durante un año más, y coincidiendo con la próxima celebración del 125º aniversario y con la festividad de Sant Jordi, hemos editado un libro especial con una recopilación de dibujos, poemas e ilustraciones de los más pequeños.

Formación y desarrollo profesional

A través de Planes de Carrera y Planes de Formación anuales fomentamos el desarrollo profesional de nuestro equipo, con el objetivo de incrementar sus conocimientos y competencias. Durante este ejercicio se han realizado **más de 7.500 horas de formación** en el centro de Re[6]us, un 80% más que el año anterior, de las cuales un 52% han sido a mujeres. La inversión total ha sido de 41.552€.

- ✓ Este ejercicio se ha llevado a cabo **99 acciones formativas** (23 más que el año anterior) y han participado un total de **631 personas** (88 más que el año anterior).
- ✓ Participamos activamente en el **Programa de Formación Profesional Dual** donde incorporamos estudiantes recién titulados en los diferentes departamentos de la empresa para retener el talento, potenciar su desarrollo profesional y reducir el gap existente entre la formación académica y la capacitación profesional.
- ✓ Durante este ejercicio se han hecho formaciones del Plan de Acción para la Biodiversidad explicado anteriormente a personal interno de la compañía (técnicos agrícolas, comerciales, marketing, etc.).

"Más de 7.500 horas de formación invertidas en desarrollo profesional de nuestro equipo"

"Se han hecho sesiones de formación interna a técnicos agrícolas, comerciales y equipos de ventas y compras explicando las medidas del plan y de la importancia de preservar la biodiversidad."

6 En centro de Reus representa un 73% del número total de plantilla del Grupo BAIN.

La figura del Líder de Mejora Continua

Durante este último ejercicio hemos reforzado la figura del responsable de Mejora Continua en nuestras plantas de producción. Su trabajo consiste en identificar áreas de mejora, definir y planificar las acciones a realizar, identificar los recursos necesarios y establecer los sistemas de medición y verificación con el fin de hacer un seguimiento continuado de resultados. Todo ello, con el objetivo de construir una cultura de mejoramiento continuo que gire sobre las **personas** y el **equipo**.

Salud y seguridad

Disponemos de una cultura preventiva implantada y trabajamos día a día en busca de la mejora continua en lo referente a su implementación. El principal objetivo de siempre es reducir todos los KPI's de siniestralidad. Dicho objetivo durante los ejercicios 19-20 y 20-21 se ha conseguido parcialmente; disminuyendo parte de los KPI's de seguimiento.

	2020 2021	2019 2020	% Variación
Accidentes trabajo con baja	16	17	-6%
Accidentes trabajo sin baja	27	20	35%
Índice de frecuencia	25,6	31,32	-18%
Índice de gravedad	0,6	1	-40%
Índice de incidencia	4623,14	5587,04	-17%
Duración media de los incidentes	19,63	31,82	-38%
Jornadas perdidas	314	541	-42%

Datos correspondientes a los centros de trabajo de Borges Reus B1, Reus B2 y Altura. No contempla sociedades agrícolas.

"Disponemos, desde 2019, del certificado ISO 45001 que certifica el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral"

Proyectos destacados 20-21:

- ✓ Avance a nivel de seguridad de máquinas y sistemas de consignación y bloqueo.
- ✓ Aumento de la integración de la PRL/Seguridad a nivel de Operaciones en BAIN.
- ✓ Mejora de la gestión de personal externo en los centros productivos de mayor volumen de plantilla.
- ✓ Proyecto de incorporación de equipos de manipulación asistida y encajado/paletizado automático.
- ✓ Continuidad de las acciones ya presentadas en el informe del año pasado sobre la gestión de la pandemia: Plan de Contingencia, contacto constante con autoridades sanitarias, implantación de reglamento interno de higiene y medidas de seguridad básicas, adecuación de nuestras instalaciones con elementos de protección/prevención, entre muchos otros.

Reconocimientos recibidos:

- En el ejercicio 19-20 BAIN fue reconocida por MC MUTUAL, en la XVIII Edición de los premios MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales, que reconocen a empresas, personas e instituciones que sobresalen por proteger la seguridad y la salud de las personas en el ámbito laboral.

ISO 45001

El camino hacia una empresa saludable

Disponemos de un programa de empresa saludable Borges Te Cuida, con iniciativas que tienen como objetivo fomentar y promocionar la salud y el bienestar de los trabajadores/as de la empresa a través de diversas acciones (formaciones ergonómicas en el puesto de trabajo, sesiones para mejorar postura corporal, servicio de fisioterapeuta, empresa libre de humo, etc.). Ya convertida en una cita anual desde hace 12 años, un año más hemos celebrado el Día Rojo con una maratón de donación de sangre abierta a toda la plantilla.

Impacto social en la comunidad

Desarrollo en la comunidad local

En el marco de nuestra actividad y en línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, colaboramos estrechamente con las comunidades locales, el territorio y la sociedad, para generar un impacto positivo hacia todos ellos.

- ✓ Colaboramos con **colectivos con riesgo de exclusión social**, integrándolos en los procesos de nuestro día a día a través de la externalización de servicios o de su contratación directa en plantilla. Colaboramos por ejemplo con Fundació Topromi, Taller Baix Camp, el Grupo SIFU o Brócoli con la contratación de personas en los centros de producción.

- ✓ A través del programa **"Hay Salida"** del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, fomentamos la contratación de **mujeres víctimas de la violencia de género** contribuyendo así a su reinserción en el mundo laboral.

- ✓ Participamos estrechamente con entidades locales y del territorio para promover **el deporte, la salud y la cultura.**

- ✓ Este año se han dado casi **10.000 kg de alimentos a Bancos de Alimentos** para reducir el desperdicio alimentario y satisfacer necesidades actuales de la sociedad.

- ✓ Otras iniciativas, como el **Proyecto Pistacho**, también tienen un impacto social asociado, tal y como se ha descrito en el apartado de Agricultura Responsable.

Reconocimientos recibidos:

— En el ejercicio 19-20, el Grupo SIFU otorgó un reconocimiento a Borges Agricultural & Industrial Nuts por esos 7 años de cooperación.

Diálogo con los grupos de interés

Una herramienta fundamental de cualquier organización es mantener un contacto fluido, eficiente y transparente con todos los grupos de interés. A continuación, se identifican los principales **canales de diálogo** con todos ellos, así como su frecuencia:

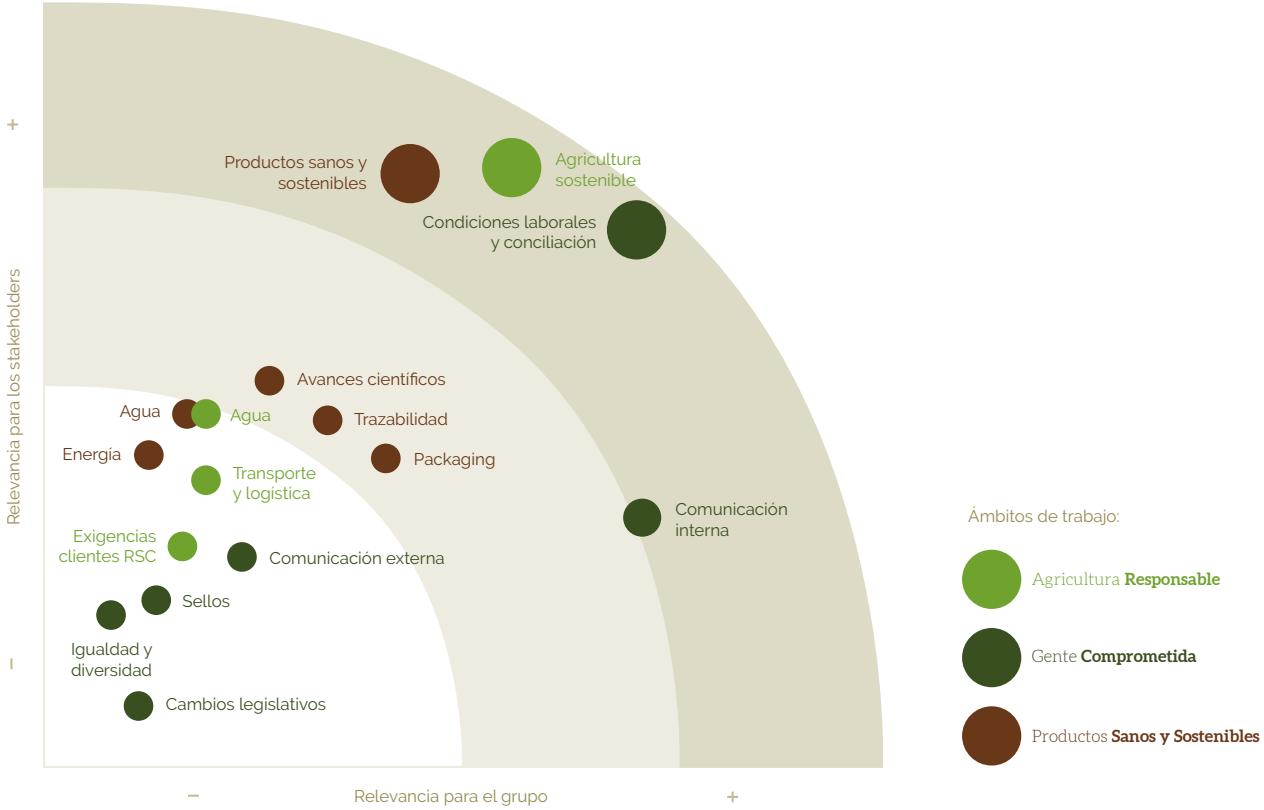
	Clientes	Proveedores	Empleados	Gobiernos, administraciones y organismos reguladores	Comunidad y sociedad	Accionistas	Frecuencia
Web	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Permanente
Redes sociales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Permanente
Canal de denuncias	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Permanente
Notas de prensa y medios de comunicación	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Según necesidades
Correo electrónico	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Permanente
Informe anual de RSC	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Anual
Análisis de materialidad	✓	✓	✓	✓		✓	Según necesidades
Newsletter y comunicados	✓	✓	✓			✓	Según necesidades
Revista Gente Borges	✓		✓			✓	Cuatrimestral
Campañas de comunicación	✓	✓			✓		Permanente
Presencia en instituciones sectoriales	✓	✓		✓	✓		Permanente
Ferias, convenciones y congresos	✓	✓					Permanente
Sistema de reclamaciones	✓	✓					Permanente
Atención al cliente (teléfono y correo)	✓	✓					Permanente
Encuesta satisfacción y mapa de empatía	✓						Permanente
Comités de Empresa, Igualdad y Salud y Seguridad			✓				Permanente
Buzón de sugerencias			✓				Permanente
Evaluación de ejercicio y estudio clima			✓				Según necesidades
Intranet			✓				Permanente
Feedback 360°			✓				Según necesidades
Política puertas abiertas			✓				Según necesidades
Tablón de anuncios			✓				Permanente
Plan de acogida			✓				Permanente
Canal de denuncia acoso laboral			✓				Permanente
Convenios y acuerdos de colaboración					✓		Permanente
Patrocinios					✓		Permanente
Junta general de accionistas						✓	Anual
Informe anual de gobierno corporativo						✓	Anual
Informe anual de remuneraciones a los consejeros						✓	Anual

También disponemos de una **Política de Comunicación con Accionistas e Inversores** que detalla los principales canales de comunicación e información para ese grupo.

Análisis de materialidad y diálogo con los grupos de interés

Para conocer las expectativas de nuestros grupos de interés, se hacen análisis periódicos de materialidad, donde se lleva a cabo un proceso participativo junto a éstos, para conocer los asuntos materiales o relevantes derivados del desarrollo de nuestra actividad. El último análisis[7], realizado en 2018 y el cual continua vigente, nos ha ayudado a definir el Plan Estratégico de RSC de la compañía presentado anteriormente y nos permite entender cuáles son las expectativas, necesidades y temas clave que identifican nuestros grupos de interés. Los tres ámbitos de trabajo también se pueden ver descritos en nuestra **Política de RSC**.

Tras un proceso de identificación, participación y consulta, obtuvimos el siguiente mapa de materialidad:



[7] En la consulta participaron representantes de los grupos de interés implicados en la organización como son trabajadores/as, empresas proveedoras, accionistas, clientes, consumidores, administración y dirección de la empresa.

Ética y Gobernanza

Gobierno corporativo y gestión de riesgos

Siguiendo las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, BAIN dispone de dos órganos específicos en la estructura de la organización como son:

- La Comisión de nombramientos y retribuciones[8]
- La Comisión de auditoría y control[9]

Durante este ejercicio, se ha designado la Comisión de Auditoría y Control de Borges Agricultural & industrial Nuts S.A como Órgano de **supervisión de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo**.

El grupo también dispone de una **Política de control y gestión de riesgos**. Su objeto consiste en establecer los principios básicos y el marco general de actuación para el control y la gestión de los riesgos de toda naturaleza a los que se enfrenta la Sociedad y el Grupo, y que deberá aplicarse de conformidad con lo dispuesto en la Misión, Visión y Valores del Grupo. Tal y como se puede ver en la misma, se describen los principales riesgos identificados, así como los sistemas de control y gestión de dichos riesgos.

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

El compromiso de prevención de los delitos relacionados con la corrupción y soborno forma parte de la cultura empresarial de la compañía.

- ✓ El **Código Ético** de la empresa incluye que todas las personas que forman parte del Grupo y las de los grupos de interés a las que les sea aplicable el Código, deben actuar en base a los principios éticos y valores que éste fomenta y deben evitar y prevenir cualquier acción de corrupción, soborno, fraude y que afecte la libre competencia.
- ✓ En línea con lo que marca nuestro Código Ético, tras un proceso de evaluación de los riesgos penales que podrían afectar a la compañía tenemos desarrollada la **Política de Compliance Penal**, que recoge entre otros aspectos los riesgos relacionados con la corrupción en los negocios.

También disponemos de un **Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos**, documento que recoge los procedimientos, medidas y controles existentes sobre esta materia en la compañía y detalla las funciones y composición del Órgano de Prevención de Riesgos Penales. Entre estas funciones, se encuentra la gestión de las denuncias que se puedan recibir en el Canal de Denuncias de Compliance Penal (**canal-denuncias@borges-bain.com**). De manera interna, también hemos impulsado diferentes procesos de comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción a los órganos de gobierno de la compañía, así como formaciones del **Programa Compliance** a todos los trabajadores.

- ✓ De los 118 empleados de BAIN a los que se ha remitido la invitación para realizar el curso Compliance, a fecha de emisión de este informe lo han **finalizado un 90%**, un 14% más que el año anterior.
- ✓ Durante este ejercicio 2020/2021, se ha planificado una **formación de recordatorio del programa Compliance** con una actualización de delitos dirigido a empleados que hace más de un año realizaron el primer curso de formación general.

---

[8] Entre sus funciones están las de evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración, definir las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, proponer la política de retribuciones de los Consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de comisiones ejecutivas o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros ejecutivos, velando por su observancia.

[9] Entre sus funciones están las de supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como discutir con el Auditor de Cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría y supervisar las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.

7 Productos **Sanos y Sostenibles**

Productos **Sanos y Sostenibles**

En este bloque se desarrollan las líneas de trabajo que contemplan todo el proceso desde que la materia prima llega a nuestros centros de producción, es elaborada, envasada y finalmente distribuida a clientes y consumidores. Explicamos cómo se ha producido un producto, a través de qué gestión ambiental, cómo se han minimizado y tratado los residuos generados, con qué modelo energético y mejoras en el packaging, entre otros.

Hechos relevantes del ejercicio

- **Desarrollo marca Twenty Orchards para comercializar el producto sostenible de fincas propias.**
- **Definición de KPI's y monitorizaciones del desperdicio alimentario en el procesado industrial dentro de la estrategia de mejora continua.**
- **Energía eléctrica 100% renovable durante todo el ejercicio en los principales centros productivos de BAIN, representando aproximadamente un 90% del total consumido.**
- **Implementación de la firma digital en los procesos internos y gestión diaria.**
- **Investigación para la valorización de subproductos con nuevas salidas.**
- **Pruebas industriales para la implementación de envases y materiales más sostenibles, apostando por la reciclabilidad y materiales compostables.**
- **Implementación de Buenas Prácticas en la Supply Chain para reducir los principales desperdicios (Sobreproducción, Inventarios, Sobreprocesamientos, Tiempos de Espera, Defectos, Transportes y Movimientos).**

Producto saludable y sostenible

Desarrollamos, innovamos y ampliamos continuamente nuestros productos para poder ofrecer a nuestros clientes y consumidores soluciones y alimentos que contribuyan a mejorar su salud y el bienestar, anticipándonos a las necesidades de la sociedad y contribuyendo a generar cambios e impactos positivos.

Twenty Orchards

Bajo los conceptos de proximidad, trazabilidad total y sostenibilidad este año hemos empezado a dar forma a esta nueva marca *Twenty Orchads*. Para ser capaces de abastecer al mercado europeo, ponemos en mano de nuestros clientes un producto de las 20 mejores fincas nacionales. Fincas modélicas, con certificaciones de calidad como Global Gap, que nos garantizan una trazabilidad total de producto y permite al consumidor europeo consumir un producto mediterráneo.

"Siguiendo la estrategia Farm to Fork, queremos poner a disposición de los consumidores un producto más cercano, producido en sostenibilidad, para poder incidir y mejorar en el lifestyle y la forma de vida de las personas."

Gestión ambiental en nuestras instalaciones

Actualmente el centro de BAIN Reus dispone del standard ISO 14001, vigente hasta 2024, después de haber superado de forma satisfactoria la recertificación este año. Un sistema que ya venimos manteniendo desde el año 2000. También disponemos de la **Política ambiental** disponible en la web de la compañía.

Entre las principales líneas estratégicas en materia ambiental destacamos:

- Estrategia de materiales y envases.
- Estudios de nuevas fuentes de energía más sostenibles (biomasa, energía solar, etc.).
- Implementación de prácticas para reducir desperdicio.

"Hemos superado satisfactoriamente la auditoría de rectificación en ISO 14001, con vigencia nuevo certificado hasta 2024."

Productos **Sanos y Sostenibles**

Proyectos e iniciativas destacadas este año:

- ✓ Siguiendo con la iniciativa ya presentada el año pasado para la reducción de traslados en la gestión de los residuos, este año hemos seguido registrando **reducciones en las emisiones de CO2 derivadas de esta optimización**, concretamente para el residuo de basura y el de plástico:
  - Reducción de emisiones CO2 asociadas a transporte de residuo basura:
    - BAIN-B1: Reducción del 32% vs.2018
    - BAIN-B2: Reducción del 42% vs.2018
  - Reducción de emisiones CO2 asociadas a transporte de residuo plástico:
    - BAIN-B1: Reducción del 32% vs.2018
    - BAIN-B2: Reducción del 16% vs.2018
- ✓ También se han implantado proyectos orientados a una **economía circular, optimización de los subproductos y mejoras energéticas**, tal y como se describen al largo de este informe.
- ✓ Mejora continua y política preventiva a través de la realización de varios **simulacros de emergencia ambientales** en los centros BAIN B-1 y BAIN B-2 y cambio de reactivos en depuradora de BAIN B-2.
- ✓ En proceso de certificación sobre **economía circular para el cartón** de con la principal empresa proveedora del material de embalaje y al mismo tiempo gestora del residuo de cartón generado.

Envases y packaging

Con el objetivo de reducir el impacto ambiental asociado al packaging y materiales de nuestros envases, tenemos en marcha las siguientes iniciativas:

- ✓ Estamos trabajando para reducir las micras y el peso de todas nuestras referencias de productos, siguiendo una estrategia de **eliminación de plástico** a través del aligeramiento de los envases.
- ✓ Para garantizar un **packaging 100% reciclable**, estudiamos cambiar estructuras multimateriales a monomateriales, que facilitaran su posterior reciclaje.
- ✓ También se realizan continuamente estudios de **nuevos materiales** y estructuras compostables.
- ✓ Todas nuestras cajas de cartón disponen del **certificado FSC**.

"Trabajamos para poder ofrecer un envase 100% reciclable en toda nuestra gama de productos y estudiar alternativas más sostenibles."

Eficiencia y gestión de los recursos

Desde inicio del año 2020 la energía eléctrica contratada en los principales centros productivos[10] de BAIN procede de fuentes 100% renovables, lo que ha conllevado una notable reducción de emisiones de CO_2 este año.

"Disponemos de energía eléctrica 100% renovable en los principales centros productivos de BAIN."

Otros proyectos que este año han contribuido también a la eficiencia energética y reducción de emisiones:

- ✓ Instalación de **nuevos equipos de climatización** evaporativos en lugar de equipos de AACC.
- ✓ Implementamos un sistema de **control de los consumos energéticos** para obtener valores KPI y poder relacionar los consumos energéticos con la producción, como base para mejorar la eficiencia energética de la planta.
- ✓ Se han realizado estudios para la **instalación de placas solares**.
- ✓ Realización de **auditorías energéticas** según R 56/2016.
- ✓ Implementación de **3r turno en BAIN B-2** para la mejora de la productividad y la consecuente mejora en la eficiencia energética.
- ✓ Seguimos avanzando para completar con el objetivo de tener al **100% la instalación de iluminación LED**.

Todos estos proyectos contribuyen notablemente a la reducción de los impactos que tenemos en la fase de producción, reducen la contaminación y nos acerca cada vez más a un modelo más eficiente, circular y sostenible en el tiempo.

[10] Se trata de los centros de BAIN B-1 (Reus), BAIN B-2 (Reus), BAIN Altura y BAIN Extremadura que representan el 90% de energía eléctrica de la sociedad de BAIN.

Carretillas eléctricas

Se ha empezado ya con el proyecto para aplicar un cambio de tecnología en los equipos de transporte interno (carretillas, transpaletas, etc.), pasando de plomo a litio y a través del cual contamos en reducir hasta un 50% el consumo eléctrico e impacto ambiental asociado. Actualmente prácticamente el 90% de la flota ya trabaja con esta nueva tecnología y esperamos llegar al 100% los próximos años.

Además, también hemos optimizado el manejo de éstas. A través de la construcción de una rampa entre los dos almacenes principales se ha podido **reducir en un 60% el número de viajes de camión**, sustituyéndolos por transporte con carretillas eléctricas.

Consumo energético[11]

Consumo energético por fuente (MWh o GJ) actividad industrial	2020-21	2019-20	Variación 2019/20 - 2020/21 (%)
Electricidad	7.474,00	8.150,00	-8,29%
Gas natural	17.369,00	18.210,00	-4,62%
Gasoil	4.849,00	8.487,00	-42,87%
Total	**29.692,00**	**34.847,00**	**-14,79%**

energía renovable

El consumo de gas natural es un recurso es fundamental en el centro productivo de BAIN B-2 donde se usa como combustible en la caldera de vapor asociada al proceso principal de repelado de almendra.

Consumo energético por fuente actividad agrícola	2020	2019-20	Variación 2019/20 - 2020/21 (%)
Electricidad (MWh)	2.302,09	2.445,00	-5,84%
Gasoil (l)	356.833,00	(no reportado)	
Total	**359.135,09**	**2.445,00**	

energía renovable

El consumo eléctrico asociado al uso agrícola se relaciona principalmente con los bombeos de agua de pozo y de agua de canal o río ligados al riego. También está incluido el consumo de la industria de procesado de nueces y pistachos en BAIN Extremadura y BAIN Andalucía. Contempla las sociedades de BAIN Extremadura, BAIN Andalucía, BSJ2- Amendoas de Moura, BSJ- Frutos secos de Moura, Palheta I, Palheta II, Mas de Colom.

11 Los indicadores de consumo electricidad y gas, corresponden al centro de BAIN B-1 y muestran reducción derivada de la disminución hasta eliminación de fabricación productos de microondas.

Consumo de agua

El agua es un recurso importante para la actividad tanto industrial como agrícola. En nuestras plantas de producción el agua procede de la red municipal y es un consumo especialmente importante en dichas fábricas ya que se utiliza directamente en el proceso de repelado de la almendra.

Consumo de agua (m3)	2020-21	2019-20	Variación 2019/20 - 2020/21 (%)
Consumo total de agua uso industrial	64.607,00	61.342,00	5,32%
Consumo total de agua uso agrícola	6.379.472,00	6.822.651,00	-6,50%

El consumo de agua puede aumentar debido, entre otros factores, a la fase de crecimiento o parcelas replantadas a la que se encuentran las plantaciones. El consumo está asociado al uso agrícola para el riego de las fincas entre España y Portugal. También está incluido el consumo de la industria de procesado de nueces y pistachos en BAIN Extremadura y BAIN Andalucía. Contempla las sociedades de BAIN Extremadura, BAIN Andalucía, BSJ2- Amendoas de Moura, BSJ- Frutos secos de Moura, Palheta I, Palheta II, Mas de Colom.

Emissiones de gases de efecto invernadero en centro de producción

"Con la compra de energía con Certificado de Origen de la electricidad de fuentes renovables hemos evitado 1.523 tCO2 por energía adquirida."

Emisiones Directas de GEI	2020 Tn CO2 eq.	2019 Tn CO2 eq.	Reducciones destacadas
Energía			
Gas Natural	2.973,39	3.330,48	-10,72%
Transporte			
Maquinaria uso industrial	16,76	11,17	51,40%
Viajes comerciales carretera (renting)	31,29	58,53	-46,54%
Gases fluorados	1.103,82	784,32	40,74%
Total emisiones Directas de GEI	**4.125,26**	**4.184,40**	

Emisiones Indirectas de GEI	2020 Tn CO2 eq.	2019 Tn CO2 eq.	Reducciones destacadas
Energía			
Consumo eléctrico	0,00	2.216,53	**-100,00%**
Transporte			
Viajes comerciales - Aéreo	10,48	69,97	**-85,02%**
Viajes comerciales - Tren	0,70	0,68	2,94%
Viajes In itinere - Carretera	1,77	113,89	**-98,45%**
Transporte mercaderías - Carretera	1.945,55	2.561,17	-24,04%
Transporte mercaderías - Marítimo	472,62	129,25	265,66%
Residuos	352,69	271,83	29,75%
Agua	23,63	23,70	-0,30%
Total emisiones Indirectas de GEI	**2.807,44**	**5.386,84**	

Energía eléctrica renovable

Consecuencias de la pandemia

Se está mejorando en el cálculo, por eso hay desviaciones

Total emisiones	**6.932,70**	**9.571,24**	**-27,57%**

Datos correspondientes a los centros de BAIN B-1, BAIN B-2 y Altura

Gestión de los residuos, subproductos y desperdicio alimentario

En el camino hacia un modelo más circular, a nivel productivo trabajamos continuamente para hacer una correcta y mejora gestión de los residuos generados y una investigación para la revalorización de los subproductos generados.

Avances en materia de gestión de residuos y desperdicio alimentario:

- ✓ Nuevo registro de **seguimiento y control de residuos** para mejorar análisis de KPI relacionados.
- ✓ Definición de KPI's y **monitorizaciones del desperdicio alimentario** en el procesado industrial dentro de la estrategia de mejora continua.

Gestión de residuos

Tal y como se ha mencionado anteriormente, se han aplicado mejoras en la gestión del transporte de residuos, reduciendo así el número de viajes a realizar.

"Un 98% de los residuos generados son no peligrosos y prácticamente el 100% se valorizan posteriormente."

Por tipologías, el **98% de los residuos generados son residuos no peligrosos** y son seleccionados y segregados internamente, potenciando la valorización de los mismos, frente al resto de operaciones de eliminación. Sólo un porcentaje inferior al 0,2% son residuos peligrosos o especiales derivados de laboratorios, talleres y otras operaciones auxiliares.

Volumen de residuos generados por tipo (Tn)	2020-21	2019-20	Variación 2019/20 - 2020/21 (%)
Residuos no peligrosos	1.770	1.812	-2,31%
Residuos peligrosos	39	12	225,64%
Total	**1.809**	**1.824**	**-0,80%**

El incremento de residuos peligrosos este ejercicio es un hecho puntual derivado del mantenimiento con retirada de cubiertas y limpiezas de depósito por inspecciones reglamentarias.
Datos correspondientes a centros de producción BAIN B-1 y BAIN B-2. .

¿Cómo se revalorizan la mayoría de residuos derivados del proceso industrial?

El **99,6% de los residuos son seleccionados y segregados** potenciando la valorización de los mismos frente al resto de operaciones de eliminación.

- ✓ El aceite consumido para la elaboración de frutos secos fritos, es acumulado en depósito hasta su retirada y posterior recuperación como materia prima en la fabricación de combustible **biodiesel**.
- ✓ Los fangos de las depuradoras propias van destinados a la **fabricación de compost** para aplicaciones agrícolas.
- ✓ La mezcla de residuo banal (basura general) se gestiona como Combustible Sólido Recuperado y se utiliza como **fuente de energía** para terceras empresas. Con ello se consigue una valorización energética de un residuo que mayoritariamente se elimina por deposición en vertedero.
- ✓ Los residuos de cartón, plástico, madera y vidrio de envases y embalajes son segregados internamente en nuestras plantas para conseguir la **recuperación final** del material por parte del gestor y empresas recicladoras.
- ✓ Ecoembes ha certificado que este 2020 BAIN ha contribuido a la protección del medio ambiente con el ahorro de 150 t de CO_2 equivalentes gracias al reciclado de nuestros envases.

Detalle de material reciclado (Tn)

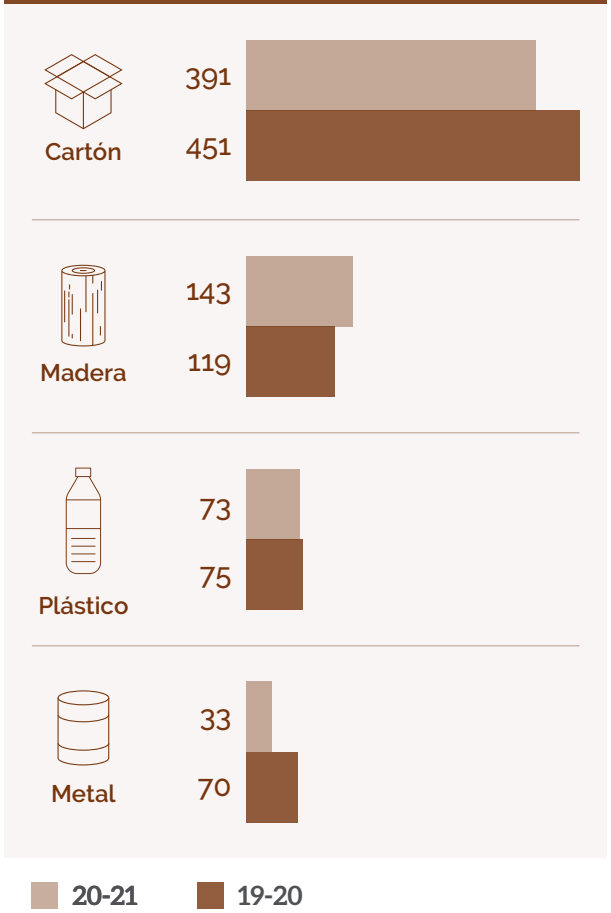


Gráfico correspondiente a los centros productivos de BAIN B1 y B2.

Revalorización de subproductos

Por naturaleza de la propia actividad, durante el proceso de elaboración se genera diferentes subproductos (cáscara, piel, etc.) que se destinan principalmente a empresas y sectores terceros como el de la biomasa o la cosmética, así como para uso interno como autoconsumo en algunos centros de producción para algunas calderas.

En este sentido, destacamos especialmente las **más de 7.000 tn/anuales de cáscara de almendra** generadas en nuestras propias plantas de descascarado y que se destinan principalmente a biomasa y las **1.500 tn/ anuales de piel de almendra** que mayoritariamente van destinadas a consumo animal, a través de nuestro gestor de residuos autorizado.

Ver vídeo

Excelencia en calidad, seguridad alimentaria e innovación

Calidad

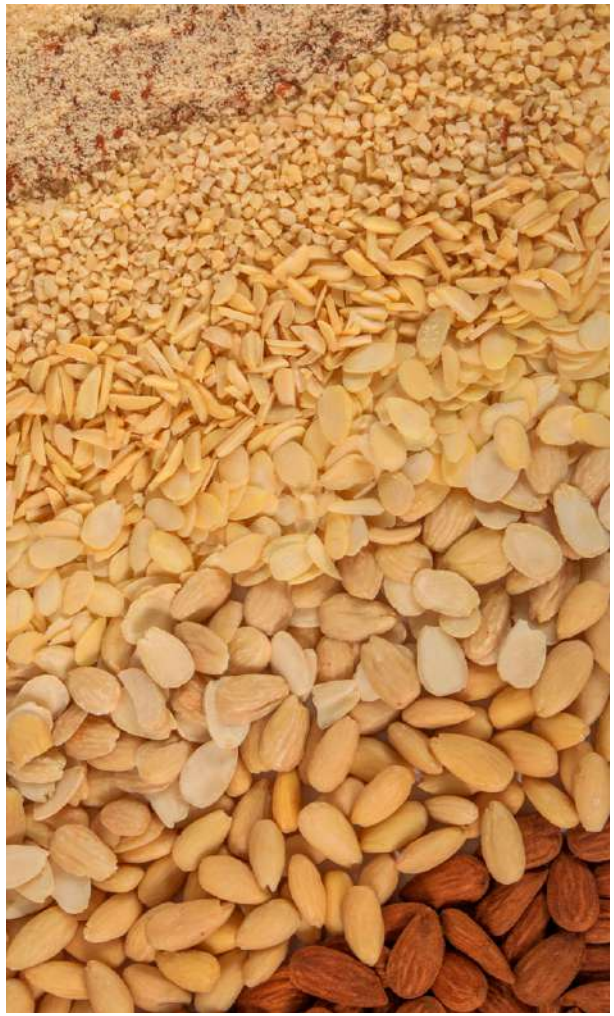
Las más exigentes certificaciones, así como la experiencia y capacidad profesional de nuestros empleados nos permiten ofrecer los más altos estándares de calidad y trazabilidad de los productos.

Renovamos a diario nuestro compromiso para que todos los productos que envasamos sean sometidos a los más rigurosos controles y para garantizar que cumplen con los más altos estándares de calidad. Nuestro Plan de Food Defense garantiza también la salud y la seguridad alimentaria.

"Este año, hemos mejorado la puntuación obtenida en BRC/IFS y mantenido el resto de certificaciones y altos estándares."

Entre las acciones realizadas y líneas estratégicas, este año destacamos:

- ✓ Adquisición de un sistema de **detección de fugas** en envases.
- ✓ **Integración de tecnología** para mejorar el proceso productivo y el control de calidad, por ejemplo, con la utilización de tecnología hyperespetral para la detección de cuerpos extraños.
- ✓ Adquisición de nuevos materiales y analizadores para **detectar puntos de debilidad** en el proceso de envasado y mejorar aún más la calidad del producto.
- ✓ Implementación de **visión artificial** para la mejora de procesos y calidad de producto acabado, como la detección de la almendra amarga o para el sellado de envases.
- ✓ A nivel operativo medimos siempre la OTIF (**On Time In Full**), es decir, controlamos que la entrega de producto sea en el tiempo y cantidad correctos



Innovación

La gestión de la innovación nos permite desarrollar productos y procesos para ser pioneros en nuestro sector y anticiparnos a las necesidades futuras de nuestros consumidores. Por ello realizamos un importante esfuerzo inversor en investigar, innovar y mejorar los procesos. Los principales proyectos en curso están orientados a:

- ✓ Proyectos de **revalorización de nuestros subproductos**.
- ✓ Desarrollo de **nuevos envases** industriales.
- ✓ Mejoras de los procesos de secado / deshidratado.
- ✓ Desarrollo de nuevos **envases más sostenibles**.
- ✓ Desarrollo de nuevos ingredientes y productos **con valor añadido**.
- ✓ **Especialización técnica** en cada una de las nuevas variedades de fincas propias.

"Seguimos investigando y trabajando con ingredientes saludables como la pasta de almendras, buscando nuevos usos y aplicaciones."

Productos **Sanos y Sostenibles**

A continuación, se detallan los sistemas de gestión, certificaciones y programas auditados por las sociedades del grupo según su actividad industrial o agrícola:

		Sistemas de Gestión			Productos certificados o programas auditados										
		Medio Ambiente	Salud y Seguridad	Calidad	Calidad y Seguridad alimentaria								Negocio responsable	Prácticas agrícolas	
		ISO 14001	ISO 45001	ISO 9001	BRC Food	IFS	CCPAE	HALAL	KOSHER	Avell. de Reus	AIB	FDA	Sedex	Global GAP	Es Agua
División industrial	Borges Agricultural & Industrial Nuts	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
División agrícola															
Actividad agrícola/ industrial	BAIN - Extremadura, S.L.U.													✓	
Actividad agrícola/ industrial	BAIN - Andalucía, S.L.U.													✓	✓
Actividad agrícola	BAIN - Mas Colom, S.L.U.														
Actividad agrícola	BSJ2 - Frutos Secos de Moura, S.A.													✓	
Actividad agrícola	Amêndoas - Herdade da Palheta, Ltd.													✓	
Actividad agrícola	BSJ - Frutos Secos de Moura, S.A.													✓	
Actividad agrícola	Amêndoas - Herdade de Palheta II, Ltd.													✓	

8 Próximos **pasos**

Agricultura **Responsable**

- Cálculo de la huella hídrica en la finca El Carquí e instalación progresiva de sistema de riego eficiente y localizado en nuestras plantaciones.
- Elaboración del mapa de riesgos sociales y ambientales de la cadena de suministro.
- Participación en el Observatorio de la Biodiversidad Agrícola e implementación Plan de acción para la Biodiversidad.
- Certificación Global GAP, para las fincas de Palheta B, Torre Bolsa y Tesorero y renovación de fincas ya certificadas.

Gente **Comprometida**

- Revisión de Planes de Sucesión en la compañía, a través de planes de carrera y reforzando la retención de talento.
- Realización de estudio de clima laboral en materia de igualdad.
- Estudios para mejorar la salud y seguridad de los trabajadores como la realización de un estudio psicosocial, un estudio de siniestralidad o cambios de turnos para mejorar las horas productivas.
- Diagnosis continua de auditorías salariales del grupo, enmarcada dentro del Plan de Igualdad.

Productos Sanos y Sostenibles

- Proyectos de valorización de subproductos como piel de almendra u otros generados durante el proceso.
- Avances en envases y materiales para mejorar la reciclabilidad de los packagings.
- Electrificación de la flota de carretillas del grupo.
- Desarrollo de la marca Twenty Ochards para ofrecer un producto de proximidad, sano y sostenible.
- Monitoreo y buenas prácticas en para reducir el desperdicio alimentario.

9 Sobre esta **memoria**

La finalidad del presente informe de Responsabilidad Social Corporativa 2020- 2021 (1 junio de 2020 a 31 mayo 2021), es la de dar a conocer a los grupos de interés las políticas de gestión no financiera de la empresa, así como las principales líneas de trabajo e iniciativas desarrollados en estos ámbitos durante el presente ejercicio.

Este informe de Responsabilidad Social Corporativa se publica con periodicidad anual y no ha sido verificado externamente. Para la elaboración de esta publicación, que recoge números y datos cuantitativos y cualitativos se ha tomado como referencia la información sobre políticas, actuaciones y desempeño proporcionado en los anteriores informes de Sostenibilidad de Borges Agricultural & Industrial Nuts.

Asimismo, se han tenido en consideración diferentes fuentes de información entre las que se encuentran grupos de interés y organizaciones internacionales. Hemos lanzado diferentes canales de comunicación para conocer la prioridad de las personas trabajadoras (grupo de interés estratégico del Grupo) que ayudan a determinar la materialidad de los temas presentados e identificar aquellos que resultan más relevantes para ellos.

Cualquier consulta relacionada con este informe pue- de derivarse a **rse@borges-big.com**

Borges Agricultural & Industrial Nuts, S. A.
C/ Flix, 29 – 43205 Reus (España)
Tfno: +(34) 977 30 90 00

www.borges-bain.com

BAIN Andalucía, S.L.U
Ctra. Alcudia-Hernán Valle, km 7
18511 Exfiliana , Valle del Zalabí (Granada)
+34 958 06 60 44 / +34 958 06 60 38

BAIN Extremadura, S.L.U
Ctra. Olivenza km 10
06011 Badajoz (Badajoz)
+34 924 14 05 59

BAIN Mas de Colom, s.L.U
C/ mas d'En colom s/n,
25300 Tàrrega (Lleida)
(+34) 977 30 90 00 / (+34) 973 50 12 12

BSJ - Frutos secos de Moura, S.A.
BSJ2 - Frutos secos de Moura, S.A.
Amêndoas, Herdade da Palheta, LTD.
Amêndoas, Herdade da Palheta II, LTD.
Avenida da liberdade nº 249 1º
1250 143 Lisboa (Portugal)
(+34) 977 30 90 00 / (+34) 973 50 12 12